

いすゞグループ総合保険制度のご案内

いすゞグループ社員とご家族の皆様に、福利厚生制度の一環としてご用意している「いすゞグループ総合保険制度」をご案内いたします。

皆様ひとりひとり異なる、ご自身またはご家族の「もしも」の時に、健康保険等の公的給付や会社からの給付だけを頼りにしていると、家計に大きな負担が生じる場合があります。
各種生命保険・損害保険への加入を検討の際には、この制度の活用も合わせてご検討ください。

既に、この制度の保険に加入している方におきましては、更新・継続する現在の保障(補償)や保険料等が適切かどうか、再確認をお願いいたします。

なお、2020年度まで補償の対象とならなかったスマートフォン、タブレット端末、パソコン機器が今年度から『ケガ補償』の携行品損害補償オプションで補償の対象となりました。
また、自転車利用時の賠償リスクに併せ弁護士費用への備えの必要性が高まっていることに応じて、『ケガ補償』で弁護士費用をオプションで加えることが出来るようにいたしました。
皆様それぞれの必要に応じてご活用ください。

いすゞ自動車株式会社 総務人事部
いすゞ保険サービス株式会社

いすゞグループ総合保険制度の3つの特長

- 1 いすゞグループの規模を活かした、
団体料率・団体割引等の適用による、**お手頃な保険料。**
- 2 告知書によるお申込みと、自動継続中心の、**簡素なお手続。**
- 3 給与引去による、**確実な保険料支払い。**



いすゞグループ総合保険制度のラインナップ

死亡や高度障害になった時に備えて

死亡保障

▶ P9

病気やケガで入院や手術をした時に備えて

医療補償

▶ P13

ケガで入院や通院をした時に備えて

ケガ補償

▶ P17

病気やケガで会社を休み、
所得が減少した時に備えて

所得補償

▶ P21

介護が必要になった時に備えて

介護補償

▶ P23

ホールインワンやクラブの破損等の
トラブルが起きた時に備えて

ゴルファー補償

▶ P25

がんになった時に備えて

がん保障

▶ P27

お車で事故等に遭った時に備えて

団体扱自動車保険

▶ P29

いすゞグループ総合保険制度の保障(補償)は、定年後も再雇用等により給与等の支払いを受けている限り、定年前と変わらず継続します。
退職後ご希望に応じて、保障(補償)を継続することが出来る場合があります。
詳しくは、P34をご確認ください。



「いろんな保険があるけど、どれを選んでいいのかわからない・・・」

そんな方の為に、ライフステージ毎のモデルプランを **P5** から掲載しております。
ご自身やご家庭の状況に合わせて選ぶ参考にしてください。